



**Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**  
**OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

ACTUALIZADO:	12/01/23	RESPONSABLE:	CSST	LUGAR	PUEBLO LIBRE	AÑO:
RAZON SOCIAL	DOMICILIO	TIPO DE ACTIVIDAD ECONOMICA	NUMERO DE TRABAJADORES	RUC		
EXITUNO S.A.	AV. MANUEL CIPRIANO DULANTO NRO. 211 - PUEBLO LIBRE	IMPRENTA	156	20153270814	2023	

**Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	METAS	PLAZO DE EJECUCIÓN	INDICADORES	RECURSOS	RESPONSABLE
Descripción	Descripción					
1	Cumplir con los documentos de acuerdo a la legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo.	95%	Anual	(N° Actividades ejecutadas / N° Actividades propuestas) x100%	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST / Servicio de Consultoría.
	Actualizar los Registros Obligatorios del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.			N° Reg. Implementados / N° Reg. Obligatorios en RLSST * 100%		
2	Realizar programas de capacitación y entrenamiento, para mejorar el nivel de procedimientos y prácticas de la seguridad y salud en el trabajo.	95%	Anual	Capacitaciones: N° Capacitaciones ejecutadas/ N° Total Capacitaciones programadas) x 100 % (N° Trabajadores capacitados/ N° Total de Trabajadores) x 100 % Inducción de SST: N° Trabajadores inducidos / N° Total Trabajadores ingresantes x 100 %	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	RR.HH / Servicio de Consultoría.
	Promover la respuesta oportuna ante una emergencia mediante las inspecciones SST.	95%	Anual	Brigadas de emergencia: Actualización y publicación de Brigadas. Simulacros: N° Simulacros ejecutados / N° Simulacros programados x 100%	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST / Servicio de Consultoría.
3	Establecer un sistema de prevención, identificando los peligros, evaluando y controlando los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, así como las dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.	>90%	Anual	Inspecciones: N° Inspecciones ejecutadas / N° Inspecciones programadas x100% N° Observaciones Levantadas / N° Observaciones detectadas x100%	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST
4	Proteger a los trabajadores de enfermedades ocupacionales a través de la prevención y vigilancia médica (exámenes médicos ocupacionales, monitoreos ocupacionales).	>85%	De acuerdo al Programa Anual.	N° Actividad ejecutada / N° Actividad programada x 100%.	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST / Servicio de Consultoría.
	Elaborar el diagnóstico de vigilancia médica y programas específicos	>85%	De acuerdo al Programa Anual.	N° Actividad ejecutada / N° Actividad programada x 100%.	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	RR.HH / Médico Ocupacional.
5	Promover que los trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	80%	Anual	(N° de actividades realizadas / N° de actividades propuestas ) x100%	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST / Servicio de consultoría.
6	Garantizar el cumplimiento de la legislación vigente y aplicable a Seguridad y Salud en el Trabajo y otros compromisos que la organización suscriba relacionados a su actividad.	100%	Anual	(N° de actividades realizadas / N° de actividades propuestas ) x100%	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST / Servicio de consultoría.
7	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	85%	Anual	(N° de actividades realizadas / N° de actividades propuestas ) x100%	Ley 29783, DS 050-2012 TR, recurso humano, procedimientos, etc.	Comité de SST / Servicio de consultoría.

Simón León Stegberg

Gerente General

EXITUNO S.A.

Lima, 12 de Enero del 2023

Versión 05